



## Wat zegt Jeroen Gelderblom, directeur van JConnectA over ons

"Het beste wat je kunt worden, is jezelf"

Bij Trainingskoning hebben we met ons bedrijf een training gevolgd op basis van Stephen Covey. Stephen Covey is een bekendheid in Amerika. In 1989 schreef hij het boek "de zeven eigenschappen van effectief leiderschap". De 7 eigenschappen, oorspronkelijk bedoeld voor leidinggevendenden, bleken zeer effectief toepasbaar in elke situatie waarin mensen een relatie met elkaar hebben.



Wat ik me bijvoorbeeld kan herinneren uit de trainingen waren gericht op onze teamcoaching: "Wat wil je over een jaar over je team kunnen zeggen?" of "Welk resultaat wil je over een jaar hebben behaald met je team?"

Maar ook wat je wilt dat je cliënten over ons zeggen? Wat willen we gedaan hebben?' Kortom: 'Welke waarde wordt voor jou belangrijk in dit jaar?' Trainingskoning zorgt voor een stuk sterke en welkome confrontatie.

"Door het einde voor ogen te houden kun je vaststellen in hoeverre dingen die je op een bepaalde dag doet, in overeenstemming zijn met de waarden die je belangrijk vindt. Het houdt in dat je weet waar je heen gaat, het geeft richting en het helpt je om keuzes te maken in wat je wel en niet doet". Trainingskoning geeft het zicht op die waarden ons een nieuw inzicht, bijvoorbeeld het inzicht waarom we doen wat we doen.

Bij alles wat we doen, doen we met overtuiging en enthousiasme. bij alles wat we doen 'brengen we energie'. We doen dat waar we goed in zijn en streven voortdurend naar nog beter. We willen onze vaardigheden en kennis op peil houden. We geven en eisen feedback van onze omgeving.

Hartelijk bedankt Trainingskoning. Groet, Jeroen Gelderblom, JConnectA